

# REGULAMIN



Powoływania członków Sądu Koleżeńskiego oraz tryb postępowania dyscyplinarnego wobec członków Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu



## **REGULAMIN POWOŁYWANIA CZŁONKÓW SĄDU KOLEŻEŃSKIEGO ORAZ TRYB POSTĘPOWANIA DYSCYPLINARNEGO WOBEC CZŁONKÓW OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW TRANSPORTU**

przyjęty do stosowania uchwałą Rady Krajowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu nr U-RKOZZPT-001/05/2022 z dnia 10 maja 2022 roku

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

Procedurze dyscyplinarnej podlegają wszyscy członkowie Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu, jeżeli byli członkami Związku w chwili popełnienia czynu stanowiącego uchybienie godności członka Związku lub obowiązkowi członka Związku.

#### **§ 2**

Każdy członek Związku, a także każdy organ statutowy Związku ma obowiązek powiadomić Przewodniczącą Rady Krajowej OZZPT o podejrzeniu uchybienia godności członka Związku lub podejrzeniu uchybienia obowiązkowi członka Związku, natychmiast po powzięciu wiedzy o takim uchybieniu.

#### **§ 3**

Postępowanie dyscyplinarne nie może być wszczęte po upływie 3 miesięcy od dnia uzyskania przez Przewodniczącą Rady Krajowej OZZPT wiadomości o popełnieniu czynu uzasadniającego nałożenie kary i po upływie 3 lat od popełnienia tego czynu. Powyższe terminy nie obowiązują jednak, jeżeli czyn stanowi przestępstwo i jest bezpośrednio lub pośrednio związany z działalnością Związku.

#### **§ 4**

Do orzekania w sprawach dyscyplinarnych członków Związku właściwe są: w pierwszej instancji Sąd Koleżeński, w drugiej instancji Rada Krajowa.

#### **§ 5**

Sąd Koleżeński i Rada Krajowa są niezależne w zakresie orzecznictwa dyscyplinarnego.

#### **§ 6**

Nie wszczyna się postępowania dyscyplinarnego, a wszczęte umarza, gdy:

1. czynności wyjaśniające nie potwierdziły popełnienia przez członka Związku zarzuconego przewinienia,
2. popełnione przewinienie nie zawiera znamion uchybienia godności członka Związku lub obowiązkowi członka Związku,
3. członek Związku zmarł,
4. nastąpiło przedawnienie odpowiedzialności dyscyplinarnej.

#### **§ 7**

Posiedzenie dyscyplinarne w obydwu instancjach jest jawne a orzeczenia w obydwu instancjach ogłaszane są jawnie.

## § 8

Karami dyscyplinarnymi dla członków Związku są:

1. upomnienie,
2. nagana,
3. pozbawienie prawa sprawowania funkcji związkowych na czas oznaczony, nie krótszy niż do końca kadencji,
4. wykluczenie ze Związku.

## Rozdział 2

### Skład i tryb powoływania Sądu Koleżeńskiego

## § 9

1. Członków Sądu Koleżeńskiego, w tym Prezesa i jego zastępcę wybiera w głosowaniu tajnym Rada Krajowa na okres kadencji krajowych organów Związku, spośród członków Związku cieszących się ogólnie uznanym autorytetem, o wysokich walorach moralnych oraz posiadających co najmniej roczny staż związkowy w Ogólnopolskim Związku Zawodowym Pracowników Transportu.
2. Członkami Sądu Koleżeńskiego nie mogą być osoby pełniące funkcję w Radzie Krajowej, Zarządach Zakładowych lub Międzyzakładowych Organizacji Związkowych, Zarządach Komisji Oddziałowych, Komisjach Rewizyjnych.
3. Liczba członków Sądu Koleżeńskiego wraz z Prezesem i jego zastępcami powinna być nie mniejsza od 5 i nie większa od 9.
4. Kandydatów wraz z podaniem uzasadnienia zgłaszają na piśmie członkowie Rady Krajowej.

## § 10

1. Członka Sądu Koleżeńskiego można odwołać przed upływem kadencji tylko na jego wniosek, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Członek Sądu Koleżeńskiego nie może pełnić swoich obowiązków, jeżeli przeciwko niemu toczy się postępowanie karne bezpośrednio lub pośrednio związane z działalnością Związku lub dyscyplinarne. W razie, gdy wszczęte postępowanie zakończy się prawomocnym orzeczeniem skazującym, członek Sądu Koleżeńskiego traci mandat z chwilą uprawomocnienia się orzeczenia.
3. W razie zmniejszenia się składu Sądu Koleżeńskiego można dokonać jego uzupełnienia w czasie trwania kadencji. Mandat nowego członka Sądu Koleżeńskiego wygasa z upływem jego kadencji.
4. Członkowie Sądu Koleżeńskiego pełnią swoje obowiązki do czasu wyboru nowego Sądu Koleżeńskiego.

## § 11

Nie można pełnić obowiązków członka Sądu Koleżeńskiego dłużej niż przez trzy kolejne kadencje.

## § 12

1. Sąd Koleżeński orzeka w składzie od 3 członków do pełnego składu – w zależności od stopnia zawiłości sprawy.
2. Przewodniczącym składu orzekającego Sądu Koleżeńskiego jest Prezes Sądu Koleżeńskiego albo inny wyznaczony przez niego członek Sądu Koleżeńskiego.
3. Do składu orzekającego Sądu Koleżeńskiego nie mogą być wyznaczeni członkowie, którzy brali udział w sprawie, której dotyczy postępowanie dyscyplinarne - w jakimkolwiek charakterze, bezpośrednio lub pośrednio.

### § 13

Prezes Sądu Koleżeńskiego kieruje pracami Sądu, a w szczególności:

1. zaznajamia się z każdą sprawą wpływającą do Sądu,
2. ustala składy orzekające, powołuje przewodniczącego składu orzekającego, jeżeli sam nie przewodniczy składowi oraz wyznacza termin pierwszego posiedzenia składu,
3. zapewnia szybki i sprawny przebieg postępowania dyscyplinarnego, a także zgodność postępowania z obowiązującymi przepisami.

## Rozdział 3

### Rzecznik dyscyplinarny, obwiniony

#### § 14

1. W celu przeprowadzenia czynności mających ustalić zasadność zarzutu uchybienia godności członka Związku lub obowiązkowi członka Związku oraz okoliczności przewinienia, Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT postanawia zarządzeniem o wszczęciu postępowania wyjaśniającego i wyznacza rzecznika dyscyplinarnego.
2. Do zadań rzecznika dyscyplinarnego należy w szczególności:
  - 1) przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego na polecenie Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT,
  - 2) składanie do Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT wniosków o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego i przekazanie sprawy do Sądu Koleżeńskiego albo wniosków o umorzenie postępowania wyjaśniającego,
  - 3) uczestniczenie w posiedzeniach dyscyplinarnych w charakterze strony,
  - 4) uczestniczenie w posiedzeniach Rady Krajowej jako organu II Instancji w charakterze strony.
3. Rzecznik dyscyplinarny wykonuje zadania samodzielnie, jest jednak związany zaleceniami Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT.

#### § 15

Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT może w każdym czasie i bez uzasadnienia odwołać rzecznika dyscyplinarnego.

#### § 16

Rzecznik dyscyplinarny po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego wnioskuje do Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego albo o umorzenie postępowania wyjaśniającego.

#### § 17

1. Za obwinionego uważa się członka Związku w stosunku, do którego wszczęto postępowanie dyscyplinarne.
2. Obwinionego nie uważa się za winnego zarzucanego przewinienia, dopóki nie zostanie mu udowodniona wina stwierdzona prawomocnym orzeczeniem dyscyplinarnym.
3. Obwinionemu przysługuje prawo do obrony w toku postępowania przed Sądem Koleżeńskim oraz w II instancji przed Radą Krajową na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
4. Nie dające się usunąć, wykluczyć i wyjaśnić wątpliwości rozstrzyga się na korzyść obwinionego.

## Rozdział 4 Postępowanie wyjaśniające

### § 18

1. Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT, po otrzymaniu wiadomości o uchybieniu godności członka Związku lub obowiązkom członka Związku albo o toczącym się przeciw członkowi Związku lub zakończonym postępowaniu karnym bezpośrednio lub pośrednio związanym z działalnością Związku niezwłocznie wszczyna postępowanie wyjaśniające i wyznacza rzecznika dyscyplinarnego, któremu poleca przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.
2. O wszczęciu postępowania wyjaśniającego Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT zawiadamia Prezesa Sądu Koleżeńskiego, członka Związku, którego dotyczy zarzut oraz organ lub członka Związku, który zawiadomił Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT o podejrzeniu uchybienia godności członka Związku lub uchybienia obowiązkom członka Związku.
3. Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT może zawiesić w pełnieniu funkcji związkowej członka, przeciwko któremu wszczęto postępowanie karne bezpośrednio lub pośrednio związanym z działalnością Związku lub przeciwko któremu wszczęte zostało postępowanie wyjaśniające lub dyscyplinarne, jeżeli ze względu na powagę i wiarygodność wysuniętych zarzutów celowe jest odsunięcie członka Związku od wykonywania obowiązków na sprawowanej funkcji związkowej.
4. W sprawach niecierpiących zwłoki członek Związku sprawujący funkcję związkową może być zawieszony przez Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT przed wszczęciem postępowania wyjaśniającego.
5. Członek Związku zostaje z mocy prawa zawieszony w sprawowaniu funkcji związkowej w razie jego tymczasowego aresztowania lub w razie pozbawienia go wolności w związku z postępowaniem karnym bezpośrednio lub pośrednio związanym z działalnością Związku.
6. Jeżeli postępowanie wyjaśniające kończy się umorzeniem lub postępowanie dyscyplinarne lub karne bezpośrednio lub pośrednio związanym z działalnością Związku zakończy się prawomocnym umorzeniem z braku dowodów winy albo wydaniem orzeczenia uniewinniającego, członek Związku z mocy prawa zostaje odwieszony w sprawowanej funkcji związkowej.
7. W toku postępowania wyjaśniającego rzecznik dyscyplinarny może przesłuchiwać świadków oraz zbierać i przeprowadzać wszelkie dowody konieczne dla wyjaśnienia sprawy.
8. W postępowaniu wyjaśniającym należy umożliwić członkowi, którego dotyczy zarzut uchybienia godności członka Związku lub uchybienia obowiązkom członka Związku, złożenie wyjaśnień mogących mieć znaczenie dla sprawy. Ma on prawo zgłosić wnioski o przesłuchanie wskazanych przez siebie świadków i o przeprowadzenie innych dowodów. Obwiniony ma prawo odmówić złożenia wyjaśnień.
9. Odmowa złożenia wyjaśnień nie stanowi przeszkody w złożeniu przez rzecznika dyscyplinarnego wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego.
10. W toku postępowania wyjaśniającego rzecznik dyscyplinarny ustala, czy obwiniony był członkiem Związku w chwili popełnienia czynu i czy nie nastąpiło przedawnienie odpowiedzialności dyscyplinarnej.

### § 19

Postępowanie wyjaśniające powinno być przeprowadzone bez zbędnej zwłoki. Wyniki postępowania rzecznik dyscyplinarny przedstawia Przewodniczącemu Rady Krajowej OZZPT.

### § 20

1. Jeżeli wyniki postępowania wyjaśniającego wskazują, iż obwiniony uchybił godności członka Związku lub obowiązkom członka Związku, rzecznik dyscyplinarny sporządza wniosek o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego i kieruje go do Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT.
2. Wniosek o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego powinien zawierać:
  - 1) imię i nazwisko, funkcję związkową, miejsce pracy, miejsce i datę urodzenia, staż związkowy,

- 2) dokładne określenie zarzucanego przewinienia ze wskazaniem czasu, miejsca i okoliczności jego popełnienia,
- 3) proponowaną karę dyscyplinarną,
- 4) uzasadnienie oparte na wynikach postępowania wyjaśniającego,
- 5) ewentualny wykaz zawierający imiona i nazwiska oraz adresy świadków, którzy mają być wezwani na rozprawę dyscyplinarną, jak również wyliczenie innych dowodów; do wykazu może być dołączony wniosek o zaniechanie wezwania świadków i odczytanie na rozprawie ich zeznań złożonych w toku postępowania wyjaśniającego,
- 6) datę i podpis rzecznika dyscyplinarnego przeprowadzającego postępowanie wyjaśniające.

### **§ 21**

1. Jeżeli wyniki postępowania wyjaśniającego nie potwierdzą popełnienia przez obwinionego zarzucanego przewinienia albo okaże się, że zachodzą okoliczności, o których mowa w § 6 pkt 1-4, rzecznik dyscyplinarny sporządza i kieruje do Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT wnioski o umorzenie postępowania wyjaśniającego.
2. Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT bez zbędnej zwłoki wydaje zarządzeniem postanowienie o wszczęciu postępowania dyscyplinarnego i przekazuje zgromadzony materiał dowodowy Prezesowi Sądu Koleżeńskiego, albo zarządzeniem umarza postępowanie wyjaśniające.
3. Zarządzenie Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT o wszczęciu postępowania dyscyplinarnego przesyła się obwinionemu oraz członkom lub organom Związku, które zostały powiadomione o wszczęciu postępowania wyjaśniającego.
4. W sprawach mniejszej wagi Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT może zaniechać wszczęcia postępowania dyscyplinarnego i samodzielnie wymierzyć obwinionemu karę upomnienia, od której przysługuje obwinionemu odwołanie do Sądu Koleżeńskiego w terminie 7 dni od otrzymania upomnienia.

## **Rozdział 5**

### **Postępowanie dyscyplinarne w pierwszej instancji**

### **§ 22**

Po wydaniu przez Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT postanowienia o wszczęciu postępowania dyscyplinarnego Prezes Sądu Koleżeńskiego wyznacza skład orzekający, w tym wskazuje przewodniczącego składu orzekającego i wyznacza w porozumieniu z członkami składu orzekającego termin posiedzenia.

### **§ 23**

1. O terminie posiedzenia przewodniczący składu orzekającego zawiadamia rzecznika dyscyplinarnego oraz wzywa na posiedzenie:
  - 1) obwinionego,
  - 2) ewentualnych świadków.
2. Termin posiedzenia powinien być tak wyznaczony, aby między doręczeniem obwinionemu wezwania na posiedzenie a dniem posiedzenia upłynęło przynajmniej 7 dni.
3. Niestawiennictwo na posiedzenie obwinionego nie stanowi przeszkody do rozpoznania sprawy.
4. W razie uznania niestawiennictwa obwinionego na posiedzenie za usprawiedliwione, posiedzenie odrocza się oraz ustala nowy termin.

#### § 24

1. Po otrzymaniu zawiadomienia o terminie posiedzenia składu orzekającego Sądu Koleżeńskiego, rzecznik dyscyplinarny i obwiniony mogą zgłaszać wnioski o dopuszczenie nowych dowodów. Wnioski powinny być uwzględnione, jeżeli okoliczności, których stwierdzeniu mają służyć powołane dowody, mogą mieć istotny wpływ na treść orzeczenia.
2. Sąd Koleżeński może zarządzić wezwanie świadków oraz przeprowadzić dowody nie wskazane we wnioskach.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, strony mogą zgłaszać do zamknięcia posiedzenia.

#### § 25

Obwiniony ma prawo do czasu rozpoczęcia posiedzenia przejrzeć akta sprawy i sporządzić z nich notatki.

#### § 26

1. Przewodniczący składu orzekającego otwiera, prowadzi i zamyka posiedzenie.
2. Po otwarciu rozprawy przewodniczący składu orzekającego sprawdza obecność osób wezwanych i umożliwia stronom zgłoszenie wniosków formalnych, po czym rzecznik dyscyplinarny odczytuje postanowienie Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT o wszczęciu postępowania dyscyplinarnego. W dalszej części posiedzenia przeprowadza się postępowanie dowodowe, a w szczególności przesłuchuje obwinionego, ewentualnie wezwanych świadków oraz w miarę potrzeby odczytuje również ważne dla sprawy akta i dokumenty.
3. Obwiniony i rzecznik dyscyplinarny mają prawo zadawać pytania świadkom.
4. Jeżeli wyjaśnienia obwinionego, który na rozprawie przyznaje się do winy, nie budzą wątpliwości, skład orzekający za zgodą obwinionego może nie przeprowadzać postępowania dowodowego lub przeprowadzić je tylko w ograniczonym zakresie.

#### § 27

Skład orzekający jest obowiązany dążyć do wszechstronnego zbadania i wyjaśnienia istotnych okoliczności sprawy. W tym celu skład orzekający może dopuszczać wszelkie dowody, nawet nie powołane przez strony.

#### § 28

Po zakończeniu postępowania dowodowego przewodniczący składu orzekającego udziela głosu rzecznikowi dyscyplinarnemu oraz obwinionemu.

#### § 29

1. Po wysłuchaniu stron skład orzekający przystępuje niezwłocznie do narady.
2. Głosowanie odbywa się osobno co do winy i co do kary.

#### § 30

Postanowienia i orzeczenia składu orzekającego zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 składu orzekającego.

#### § 31

1. Skład orzekający orzeka według swego przekonania opartego na ocenie wszystkich dowodów ujawnionych w toku posiedzenia.
2. Przy wymiarze kary bierze się pod uwagę okoliczności popełnienia przewinienia, stopień winy, szkodliwość społeczną przewinienia, a także zachowanie się obwinionego przed i po popełnieniu przewinienia.
3. Jeżeli obwiniony dopuścił się kilku przewinień, wymierza się jedną karę za wszystkie przewinienia łącznie.

4. Jeżeli w sprawie będącej przedmiotem postępowania dyscyplinarnego zapadł prawomocny skazujący wyrok sądowy bezpośrednio lub pośrednio związany z działalnością Związku, skład orzekający jest związany ustaleniami sądu w zakresie winy.

### § 32

Sąd Koleżeński wydaje orzeczenie:

1. o ukaraniu, mocą którego uznaje obwinionego winnym w całości lub w części popełnienia zarzucanego mu przewinienia i wymierza karę dyscyplinarną, albo
2. o uniewinnieniu, albo
3. o umorzeniu postępowania, jeżeli zachodzą okoliczności, o których mowa w § 6 ust. 1,

### § 33

1. Niezwłocznie po zakończeniu głosowania skład orzekający sporządza na piśmie orzeczenie dyscyplinarne, które powinno zawierać:
  - 1) datę rozpoznania sprawy i wydania orzeczenia,
  - 2) imiona i nazwiska członków składu orzekającego, rzecznika dyscyplinarnego i protokolanta,
  - 3) imię i nazwisko, funkcję związkową i miejsce pracy, miejsce i datę urodzenia obwinionego,
  - 4) dokładne określenie przewinienia zarzucanego obwinionemu,
  - 5) sentencję orzeczenia, przy czym sentencja orzeczenia orzekającego winę i wymierzającego karę powinna zawierać dokładne określenie przewinienia uznanego przez Sąd Koleżeński za udowodnione,
  - 6) uzasadnienie orzeczenia zawierające wskazanie faktów, które skład orzekający uznał za udowodnione, na jakich w tej mierze oparł się dowodach i dlaczego nie dał wiary dowodom przeciwnym, a także przytoczenie okoliczności, które skład orzekający miał na względzie przy wymiarze kary,
  - 7) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania do Rady Krajowej OZZPT.
2. Orzeczenie podpisują wszyscy obecni członkowie składu orzekającego, nie wyłączając przegłosowanego, ma on jednak prawo złożyć na piśmie zdanie odrębne z uzasadnieniem.

### § 34

Przewodniczący składu orzekającego ogłasza orzeczenie dyscyplinarne wraz z uzasadnieniem bezpośrednio po naradzie.

### § 35

1. Z przebiegu posiedzenia sporządza się protokół, który powinien zawierać oznaczenie jego miejsca i czasu oraz osób w niej uczestniczących, zwięzłe podanie treści wyjaśnień obwinionego, zeznań świadków i innych wyników postępowania dowodowego, a także informację o wyniku posiedzenia.
2. Protokół podpisują przewodniczący składu orzekającego i protokolant.

## Rozdział 6 Postępowanie odwoławcze

### § 36

1. Od orzeczenia Sądu Koleżeńskiego obwinionemu przysługuje prawo wniesienia odwołania. Wniesienie odwołania wstrzymuje wykonanie orzeczenia.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do składu orzekającego Sądu Koleżeńskiego, który wydał orzeczenie, w terminie 7 dni od dnia doręczenia orzeczenia. Przewodniczący składu orzekającego przekazuje niezwłocznie za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT odwołanie do Rady Krajowej



OZZPT wraz z aktami oraz stwierdzeniem, czy odwołanie zostało wniesione w terminie. Może również ustosunkować się do argumentów przytoczonych w odwołaniu.

3. Orzeczenie Sądu Koleżeńskiego o umorzeniu postępowania dyscyplinarnego albo o niewinnieniu, a także orzeczenie o nałożeniu kary dyscyplinarnej, od którego nie zostało w terminie wniesione odwołanie przez obwinionego, jest prawomocne i podlega wykonaniu.

### **§ 37**

Przewodniczący Rady Krajowej OZZPT, po stwierdzeniu, że odwołanie zostało wniesione w terminie, wprowadza do porządku obrad najbliższej Rady Krajowej rozpatrzenie wniesionego odwołania.

### **§ 38**

1. Odwoławcze posiedzenie Rady Krajowej rozpoczyna ustne sprawozdanie, w którym przewodniczący lub inny członek składu orzekającego wyznaczony na sprawozdawcę przedstawia przebieg dotychczasowego postępowania dyscyplinarnego, treść zaskarżonego orzeczenia, przytoczone w odwołaniu zarzuty oraz okoliczności faktyczne sprawy.
2. Na posiedzeniu Rady Krajowej obwiniony może złożyć ustnie krótkie wyjaśnienie.

### **§ 39**

1. Rada Krajowa w głosowaniu jawnym utrzymuje w mocy zaskarżone orzeczenie lub uchyla orzeczenie w całości lub w części i wydaje nowe orzeczenie.
2. Jeżeli zaskarżone orzeczenie Sądu Koleżeńskiego dotyczyło kilku obwinionych w sprawie, Rada Krajowa uchyla zaskarżone orzeczenie i wydaje nowe orzeczenie na korzyść współobwinionych, choćby nie wnieśli odwołań, jeżeli je uchylili i wydała orzeczenie na korzyść obwinionego, który wniósł odwołanie, a te same względy prawne przemawiają za uchyceniem i zmianą na korzyść pozostałych współobwinionych.

### **§ 40**

Orzeczenie Rady Krajowej jest prawomocne z chwilą jego ogłoszenia.

## **Rozdział 7**

### **Wykonywanie orzeczeń dyscyplinarnych i zacieranie kar dyscyplinarnych**

### **§ 41**

Prawomocne orzeczenie dyscyplinarne podlega wykonaniu przez Przewodniczącą Rady Krajowej OZZPT.

### **§ 42**

1. Kary dyscyplinarne, o których mowa w § 8 pkt 1-2, podlegają zatarcu po upływie kadencji, w której członek Związku został prawomocnie ukarany, jeżeli w tym okresie nie był on karany dyscyplinarnie, nie krócej jednak niż przed upływem 1 roku od prawomocnego orzeczenia.
2. Z chwilą zatarcia kary dyscyplinarnej uważa się ją za niebyłą.

## Rozdział 8 Przepisy końcowe

### § 43

1. Obsługę Sądu Koleżeńskiego zapewnia Rady Krajowej OZZPT.
2. Poniesione tymczasowo przez Radę Krajową wydatki w toku postępowania wyjaśniającego oraz w postępowaniu przed Sądem Koleżeńskim, pokrywa Zarząd Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, w której jest zrzeszony obwiniony.
3. Do kosztów postępowania należą:
  - 1) wydatki na doręczenie wezwań i innych pism,
  - 2) inne koszty bezpośrednio związane z rozpoznaniem sprawy.
4. Adresem do doręczeń, pod który należy kierować pisma do Przewodniczącego Rady Krajowej OZZPT, Sądu Koleżeńskiego, Rady Krajowej, rzecznika dyscyplinarnego jest: 03-742 Warszawa, ul. Markowska 6/5 lub elektronicznie, email: [kontakt@ozzpt.org.pl](mailto:kontakt@ozzpt.org.pl).
5. Za prawidłowo doręczone uważa się pisma wysłane obwinionemu listem poleconym na wskazany przez niego adres do doręczeń, a jeżeli adresu nie wskazał, za skutecznie doręczone obwinionemu uważa się pisma wysłane do Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, w której jest zrzeszony obwiniony.

### §44

1. Członkowie Sądu Koleżeńskiego posiadają upoważnienie do przetwarzania danych osobowych członków Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchwalenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, a także ustawy, z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000).
2. Dla członków Związku Administratorem danych osobowych jest Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu, z siedzibą w Warszawie (03-742) przy ul. Markowskiej 6/5, KRS 0000245509 NIP: 758-222-14-34, REGON: 140525412, e-mail: kontakt@ozzpt.org.pl.
3. Członkowie Sądu Koleżeńskiego przetwarzają dane osobowe członków OZZPT w celu realizacji działań statutowych OZZPT, a także w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków prawnych, którym podlega Związek.
4. Dane osobowe członków Związku będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, wskazanych w pkt 3.

### § 45

Akta postępowania dyscyplinarnego przechowuje się w Radzie Krajowej OZZPT przez okres 10 lat od zakończenia postępowania dyscyplinarnego.

### § 46

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia przez Radę Krajową OZZPT.